

令和5年度（2023年度）

社会福祉法人なごみ福祉会 事業報告書

社会福祉法人なごみ福祉会
理事長 松阪 仁美

社会福祉法人として19年目を迎え、法人の運営理念である「メンバーの自主性」を尊重し社会の一員として自立できることを目標として、「ほっとする場所」「居心地の良い居場所」とはどのような事業所であるのかをメンバー・職員ともに考え、事業所運営を地道に行っていました。今年度も法人が堅実に運営を行えたのは、関係する皆さまが法人運営にご尽力頂いた賜物と、改めて深謝いたします。

施設運営では、就労継続支援B型事業で事業収益が94%にダウン、人件費が112%にアップとなり、法人全体の当期活動増減差額は31%のダウンとなりました。

様々な作業に取り組むことで、少しずつではありますがもっと働きたいと口に出してくれるメンバーも増え、働くことを生きがいとして取り組む方も増えてきています。

その反面、働くことが難しいメンバーの居場所としての役割が弱くなっているとも感じます。通所することで社会参加していると安心されるメンバーもおられることを忘れずに、居場所としての役割を果たすために何ができるのかを常に考えながら運営を進めていきたいと考えます。

野外活動も隔月で実施することができるようになり、メンバーとともに企画運営をしながら定期で開催しました。

メンバーの自主性を形にするためのミーティングや委員会活動、「仲間の支え合いを考え実践するための活動」であるピアサポート活動等、様々な活動を通してメンバーに運営に携わってもらうことで、今後も変化しつづけるなごみ福祉会でありたいと考えます。

授産活動では、就労支援事業収益が前年度と比較して118%の着地となりました。クッキー事業が売上をけん引し、今年度も若干ではありますが工賃一時金の支給額増に繋がりましたが、原材料の高騰がすさまじく価格への転嫁がどこまでできるのかに悩んだ一年でした。

加えて、12月に食品衛生法改正後初めての食品事故が発生しました。口にされる前にご連絡を頂戴したことで健康被害はなかったものの、食品事故を起こしてしまったことには変わりなく、改めて衛生管理の再徹底と事故発生時にもHACCAPに準じて対応をしていくことを再度法人内で共有し、原因となった機材については製造工程を見直し使用を控えることを決定し、お客様に安心安全な商品をお届けできるように改めて体制を整えました。今後も安心して手に取っていただける商品づくりに誠意をもって取り組んでいきたいと考えます。

漬物事業では、有人販売を再開しましたが、原材料である野菜価格の高騰があり商品価格への転換が難しく製造自体を控える状況が続き、マイナス 17%のダウンとなりました。

農園事業では、収穫体験、体験農園、外部での委託販売が好調で、昨年対比で 110%の売上増となりました。

請負事業では、取引先様の数を増やし作業に多様性をもたせたことで、日々変化のある作業提供ができるようになり、其々の苦手な作業を回避することが可能となる等の効果があり、従事するメンバーが増え活気ある職場となっています。

在宅作業では、昨年に引き続き、会報誌の記事作りや自主製品の雑貨製作など、メンバーの特性に合わせた作業を個人にお願いすることで、自分のペースで作業をすることや、自宅においても作業ができる環境を確保しています。

いずれの作業においても、運営のやり方や作業の進め方などは、メンバーミーティングを実施してメンバーの意見を積極的に取り入れながら、どのようにしたらうまく進むか話し合いながら進めています。

平均工賃につきましては、今年度は 6,290 円となりました。一か月に働いた時間が 30 分～1 時間未満というメンバーが複数おられる中で、平均工賃が昨年度の 5,153 円と比べて 122% アップしたことは、メンバーと職員が一丸となって作業にいそしんだ結果として誇らしく感じます。長時間働くことが困難なメンバーも多く在籍されていますが、そのなかでそれぞれ各人ができることを最大限に行った結果として平均工賃の向上を大事に受け止めています。

来年度もいろいろな働き方にチャレンジしながら、地域で活発に活動できるようにしていきます。

ピアサポート活動においては、毎月欠かさず実施することができ、日ごろのメンバーの工夫等の情報共有や共感が得られています。参加される人数ではなく、参加されたメンバーが参加してよかったと思っただけの活動であることを重視して行いました。

職員体制の整備においても、利用者様に必要とされる職員を育成するため多様な障害特性の理解と職員の支援スキルの向上を目指し毎月の職員研修と資格取得支援制度の利用促進等今後とも実施しながら、引き続きメンバーの「ほっとする場所」「安心できる居場所」を実現できる職員の育成を念頭において邁進しました。

今年度は残念ながら、新たな職員の定着が進まず、メンバーからも不安の声が上がるなどしてしまいました。安心して通所をしていただくためにも、職員が前向きに業務に取り組むためにも、職員の定着が喫緊の課題となっています。顔ぶれが変わらないことに安心をされるメンバーがいるということを肝に銘じ、職員体制の整備には今後とも力を入れていきます。

今後ともメンバーの微細な体調の変化の見逃しは重大な事故に繋がること念頭に、些細な変化を気づける関係性を一人ひとりの職員が築く力を地道に積み上げること、また職員間の風通しを良くすることで互いに気づきを伝えあえる職場環境づくりにも取り組んでいきます。

社会情勢の変化にあわせて地域で福祉サービスを運営する事業者として、柔軟に、かつ求められる役割を果たせるものとなるように、引き続き地域に必要とされる法人運営を行うべく実直に取り組んでまいります。

1. 事業所及び関連施設

(事業所)

1) 就労継続支援 B 型事業所 You・Iハウス

堺市堺区大町東一丁 1-6

2) 就労継続支援 B 型事業所 愛和ハウス

堺市北区百舌鳥西之町一丁 20-1

3) 特定相談・一般相談 相談支援センターなごみ

堺市堺区大町東一丁 1-6

(関連施設)

1) なごみ農園

堺市北区百舌鳥西之町 1 丁 123

2. 評議員会・理事会の開催

1) 第 60 回理事会 令和 5 年 5 月 13 日(土) 14:00~14:45

議題 (1) 社会福祉法人なごみ福祉会決算について

第 1 号議案 社会福祉法人なごみ福祉会令和 4 年度決算書類及び財産目録の承認について

第 2 号議案 社会福祉法人なごみ福祉会令和 4 年度事業報告の承認について

議題 (2) 社会福祉法人なごみ福祉会定款改訂について

第 3 号議案 定款の改訂の承認について

議題 (3) 理事候補者及び監事候補者の選任について

第 4 号議案 理事候補者 信田禮子氏の選任について

第 5 号議案 理事候補者 栄セツコ氏の選任について

第 6 号議案 理事候補者 森下いづみ氏の選任について

第 7 号議案 理事候補者 井上史仁氏の選任について

第 8 号議案 理事候補者 村上由紀氏の選任について

第 9 号議案 理事候補者 松阪仁美の選任について

第 10 号議案 監事候補者 釜中優次氏の選任について

第 11 号議案 監事候補者 宮坂嘉浩氏の選任について

議題 (4) 評議員会の招集について

第12号議案 評議員会の日時及び場所等について

議題(5) 役員報酬規程について

第13号議案 役員報酬規程の承認について

2)第45回評議員会 令和5年5月28日(日) 14:00~14:26

議題(1) 社会福祉法人なごみ福祉会決算について

第1号議案 社会福祉法人なごみ福祉会令和4年度決算書類及び財産目録の承認について

第2号議案 社会福祉法人なごみ福祉会令和4年度事業報告の承認について

第3号議案 社会福祉法人なごみ福祉会社会福祉充実計画の承認について

議題(2) 社会福祉法人なごみ福祉会定款改訂について

第4号議案 定款の改訂の承認について

議題(3) 役員報酬規程について

第5号議案 役員報酬規程の承認について

議題(4) 理事及び監事の選任について

第6号議案 理事候補者 信田禮子氏の選任について

第7号議案 理事候補者 栄セツコ氏の選任について

第8号議案 理事候補者 森下いづみ氏の選任について

第9号議案 理事候補者 井上史仁氏の選任について

第10号議案 理事候補者 村上由紀氏の選任について

第11号議案 理事候補者 松阪仁美の選任について

第12号議案 監事候補者 釜中優次氏の選任について

第13号議案 監事候補者 宮坂嘉浩氏の選任について

3)第67回理事会 令和5年5月28日(日) 14:30~14:40

議題1 理事長の選定と承認について

第1号議案 第45回評議員会による理事及び監事選任と承認の報告

第2号議案 理事長の選定と承認

4)第68回理事会 令和5年10月28日(火) 14:00~15:00

第1号議案 愛和ハウス農地購入の検討について

第2号議案 You・Iハウス建て替え事前協議提出の承認について

5)第69回理事会 令和5年2月18日(日) 14:00~15:10

第1号議案 令和5年度1次補正予算の承認について

第2号議案 You・Iハウス建築確認申請発注の承認について

6)第65回理事会 令和5年3月22日(金) 書面決議

第1号議案 社会福祉法人なごみ福祉会 令和6年度事業計画書案について

第2号議案 社会福祉法人なごみ福祉会 令和6年度収支予算書案について

3. 就労支援事業所B型 Y o u ・ I ハウス（従たる事業所 愛和ハウスを含む）の主な活動

1)生活指導

健康管理、生活習慣の改善、金銭預かり、迷惑行為禁止等の指導、各種相談、仲間作り

2)就労指導

就労相談、関係機関との連携（ハローワーク、堺市障害者就業・生活支援センター、就労移行支援、就労継続 A 型等）・同行支援、施設内外イベントプログラム・研修旅行プログラム提供

3)授産事業

①請負作業

軽作業を受託し請負作業として実施。16 か所より作業を請負。
エール DE ネット『ちょこっとサービス』（地域での訪問作業）請負。

②漬物製造販売

新商品の開発従来品の改良、なごみ工房(Y o u ・ I 店、愛和店)での販売、バザーへの出品販売。

③クッキー製造販売

焼菓子の製造販売、なごみ農園の農作物の加工販売、新商品の開発、授産製品コンクールへの出品、バザーへの出品販売。

社会福祉法人桜会 特別養護老人ホーム「グリーンハウス」様にて月 1 回認知症カフェ「堺ぬくもりカフェ」喫茶及び焼菓子・漬物等の販売、(今年度についてはは新型コロナウイルス感染症対策として休止中)

社会福祉法人堺福祉会 特別養護老人ホーム「ハートピア堺」様にて、月一回「みんな食堂♡ハート食堂」焼菓子・漬物等の販売を実施。

④農園作業

なごみ農園での農作業、農作物の販売。収穫体験の受け入れ。

⑤機関紙

「なごみ通信」企画・編集。

4)就労学習プログラム

① 書道教室(Y o u ・ I ハウス)

② 清掃プログラム(Y o u ・ I ハウス、愛和ハウス)

③ メンバーミーティング(Y o u ・ I ハウス、愛和ハウス)

④ ヨガ教室(Y o u ・ I ハウス) (休止中)

⑤ ギター教室(愛和ハウス) (休止中)

4. 相談支援センターなごみの主な活動

1)特定相談支援（基本相談支援、計画相談支援）

2)一般相談支援（地域移行支援、地域定着支援）

5. その他活動

1) ボランティアグループ「やまびこ」

- ① 特別養護老人ホーム「光明荘」サロン手伝い 歌体操(第四火曜日) (休止中)
- ② 関西大学堺キャンパス夏休み自由研究フェスタへの参加 (休止中)
- ③ 社会福祉協議会からの作業依頼
- ④ さかいボランティア連絡会への参加

2) 機関紙「なごみ通信」発行部数 800 部

郵送 730 部 ポスト・手渡し 70 部

3) ピア活動

- ① ピア・カウンセリング無料電話相談(なごみコール) 週 2 回
- ② ピアグループ(トーク)カウンセリング 月 1 回
- ③ 浅香山病院退院促進事業 茶話会 月 1 回 (休止中)

4) 野外活動(Y o u ・ I ハウス、愛和ハウス合同)

5) サークル活動

ソフトボール愛好会、カラオケ愛好会、将棋愛好会、ビデオ鑑賞 (今年度は新型コロナウイルス感染症対策として休止)

6) 啓発事業

- ① エールD E ねっと代表幹事補佐として参加
- ② イオン鉄炮町様イベントに参加
- ③ 堺看護専門学校様販売に参加

5. 職員研修・会議

1) 職員研修については、を目的として、法人内で実施するものに加え、外部研修を積極的に利用しています。

法人内研修では今年度も特に虐待防止研修に力を入れて取り組みました。

(法人内研修)

- ・ 令和 5 年 4 月 28 日「障害者虐待防止法の理解と対応」(精神保健福祉士主催)
- ・ 令和 5 年 5 月 26 日「ケースワーク」(精神保健福祉士主催)
- ・ 令和 5 年 6 月 30 日「介護保険制度について」(社会福祉士主催)
- ・ 令和 5 年 7 月 28 日「金銭管理の苦手な利用者への対応について」(精神保健福祉士主催)
- ・ 令和 5 年 8 月 18 日「危機発生時に必要な支援・ケアについて考える」(精神保健福祉士主催)
- ・ 令和 5 年 9 月 29 日「BCP (事業継続計画) の必要性について」(管理者主催)
- ・ 令和 5 年 10 月 20 日「聴く力をつける」(精神保健福祉士主催)
- ・ 令和 5 年 11 月 17 日「グループワークについて考える」(精神保健福祉士主催)
- ・ 令和 5 年 12 月 28 日「ピア性を取り入れた事業所運営について」(精神保健福祉士主催)

- 「感染症防止研修」(管理者主催)
- ・令和6年1月29日 「ケースワーク」(精神保健福祉士主催)
- ・令和6年2月23日 「身体拘束等について考える」(精神保健福祉士主催)
- ※身体拘束等防止委員会を同時開催
- ・令和6年3月13日 「虐待防止委員会」(管理者主催)
- ・令和6年3月19日 「ハラスメント委員会」(管理者主催)
- ・令和6年3月22日 「ケースワーク」(精神保健福祉士主催)

(外部研修)

- ・各職員の希望する外部研修を全額法人負担により受講。

2)会議

- ・施設職員会議 You・Iハウス、愛和ハウス其々に月一回の職員会議を開催
- ・合同職員会議 You・Iハウス・愛和ハウス合同による職員会議を隔月で開催

6. 人材育成

(令和5年度実績)

- ・なし

7. ボランティア・実習生受け入れ

(令和5年度実績)

ボランティア数 7名

活動内容一例)レクリエーション活動援助、サークル活動援助、農園事業援助、バザー・販売活動援助に尽力いただいています。

実習生受入数 26名(延べ人数120名)

(堺市夏のボランティア体験プログラム)

休止中

7. 施設管理

自然災害対策、防火対策として各ハウスで対応訓練を実施しました。

(防火訓練)

令和6年3月21日 愛和ハウス

令和6年3月15日 You・Iハウス

(防災訓練)

令和5年9月28日 You・Iハウス

令和5年9月1日 愛和ハウス (衛生管理)

- ・保健所よりの指導

- ・感染症予防のための学習会を各ハウスで実施

以上